育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

１　企業名	株式会社　光システム

２　貴社の取組状況について

（１）男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景

初めて、男性社員が育児休業を取得することになり、男性の育児休業取得の重要性を再認識し、より働きやすい環境づくりが必要と考えたため。

（２）男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組

社内規則（育児休業規程）の改正。育児休業の申し出に対応、個別に制度説明。給付に関することや社会保険料のことを説明。

（３）取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点

初めての育児休業取得者だったため制度の説明や、取得しやすい環境を心がけた。

（４）取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと

情報共有の徹底。周囲の理解と支援を得るための取組を行った。

（５）定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください

定期的に社内規則の周知を行い、取得しやすい環境を整える。

【対象従業員記載欄】

１　育休取得期間	通算２８日間

２　育児休業の取得について

（１）育児休業を取得したきっかけ

第一子だったため、二人で協力して育児を行いたかったため。

（２）育児休業を取得して良かったこと

妻の負担を減らせたこと。

子供の成長を妻と共有できたこと。

（３）育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点

早く会社へ連絡をして、協力を依頼した。

（４）育児休業の取得経験を通して業務に生かせていること

早めの報告の大切さや、スケジュール管理の大切さ。

（５）これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス

日ごろから周囲との連携をとる。

早めに会社へ取得の予定を報告する。